

Локальный акт № 2

ПРИНЯТО на заседании

Управляющего совета
МБОУ «Яковлевская
СОШ»

протокол № 2 от 01.11.2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профкома работников
МБОУ «Яковлевская СОШ»


Евженкова Д.Г.
протокол № 2 от 22.10.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Яковлевская
СОШ»


Ермолаева И.В.
приказ от 05.11.2019 г. №204

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Яковлевская средняя общеобразовательная школа
«Школа успеха»
Яковлевского городского округа»

1. Общие положения

Настоящее положение оплаты труда разработано для Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Яковлевская средняя общеобразовательная школа «Школа успеха» Яковлевского городского округа» (далее - общеобразовательное учреждение), и применяется в отношении педагогических работников, участвующих в реализации названных программ и административного и учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала.

Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 8, 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Новая система оплаты труда работников общеобразовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утвержденным законом Белгородской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, устанавливаемым настоящим постановлением.

Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ФОТ = И \times К \times Д \times У,$$

где:

N - норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

K - поправочный коэффициент для данной общеобразовательного учреждения, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного общеобразовательного стандарта, определяемая общеобразовательным учреждением самостоятельно;

У - количество учащихся в общеобразовательном учреждении.

3. Формирование и распределения фонда стимулирования руководителя общеобразовательного учреждения

3.1. Орган местного самоуправления (учредитель общеобразовательной организации) формирует фонд стимулирования руководителя общеобразовательного учреждения в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

$$\text{ФОТстр} = \text{ФОТ} \times \text{Др},$$

где:

ФОТстр - фонд стимулирования руководителя общеобразовательного учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

Др - стимулирующая доля ФОТ руководителя общеобразовательного учреждения - до 5 процентов.

Рекомендуемый размер доли - до 5 процентов от фонда оплаты труда муниципальной общеобразовательного учреждения (размер устанавливается органом местного самоуправления).

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее - Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя) при органе местного самоуправления (учредителе общеобразовательной организации), в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты руководителю делятся на две группы:

- стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда;
- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:
 - за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» - в размере 3000 рублей;
 - за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей;
 - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» в размере - 500 рублей.

В случае если руководитель одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере 3000 рублей.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Руководитель общеобразовательной организации имеет право присутствовать на заседании Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей и давать необходимые пояснения.

4. Распределение фонда оплаты труда

5.

4.1. Общеобразовательное учреждение самостоятельно распределяет фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения, который состоит из базовой (ФОТб) и стимулирующей частей (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле: $\text{ФОТст} = \text{ФОТ}_{\text{оо}} \times \text{ш}$,

где ш - стимулирующая доля ФОТоо.

Рекомендуемый диапазон ш - до 30 процентов. Оптимальное значение - 30 процентов.

Значение ш определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников (учителей и других педагогических работников), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения и складывается:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбвуп} + \text{ФОТбоп},$$

где:

ФОТбауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников; ФОТбвуп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала; ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.3. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала в общем фонде определяется по формуле:

$$\text{Убпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп},$$

где пп - доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда.

Рекомендуемое оптимальное значение пп - до 70 процентов. Значение пп определяется самостоятельно общеобразовательной организацией.

$$\text{ФОТб пп} = \text{ФОТ буч.} + \text{ФОТбппп},$$

где:

ФОТбуч - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТбппп - фонд оплаты труда прочих педагогических работников

5. Определение фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), общеобразовательного учреждения

5.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), включает в себя гарантированную базовую и стимулирующую часть и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ уч} = \text{ФОТбуч.} + \text{ФОТстуч.},$$

где:

ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей):

$$\text{ФОТстуч.} = \text{ФОТуч} \times \text{ст},$$

где:

ст - доля стимулирующей части ФОТстуч, которая составляет до 30 процентов. Рекомендуемое оптимальное значение ст - 30 процентов. Значение устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

4.2. ФОТбуч - состоит из общей и специальной частей.

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз} + \text{ФОТвнуз},$$

ФОТо состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

5.2.1. Фонд оплаты труда аудиторной части включает в себя:

- должностной базовый оклад (на основе установленной категории) и не зависит от количества учеников в классе, а также гарантированных повышающих коэффициентов (К):

- за сложность предмета;
- за превышение нормативной наполняемости класса;
- за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;
- за работу в коррекционных классах;
- за проведение предметов на углубленном и профильном уровне во всех классах;

- за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;
- за работу в общеобразовательном учреждении, обеспечивающем обучающихся занятостью;
- за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации центральной психолого-медико-педагогической комиссии или территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно) с учетом фактической педагогической нагрузки; педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2.2. ФОТнз включает в себя фонд оплаты труда за виды неаудиторной занятости. Значение ФОТнз - до 15 процентов.

Соотношение и порядок распределения ФОТнз определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно исходя из специфики ее образовательной программы.

5.2.3. ФОТ внуз - фонд оплаты за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательного учреждения.

5.2.4. Специальная часть включает в себя:

- специальные гарантированные доплаты и надбавки согласно приложению № 1;
- гарантированные доплаты за выполнение функций наставничества и функций методиста согласно приложению № 4.

5.3. ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

- гарантированные выплаты (за отраслевые награды) за ученую степень;
- поощрительные выплаты (КРП) на основе показателей эффективности.

4.4. Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно. Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонента, установленного законом Белгородской области.

Рекомендуется определять максимальный объем недельной учебной нагрузки для совмещенных начальных классов 30 часов при объединении двух классов и 35 часов при объединении трех и четырех классов в один класс-комплект.

6. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)

6.1. Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), зависит от базового должностного оклада с учетом квалификационной категории, установленного в соответствии с приложением № 2, повышающих коэффициентов K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7, K8, K9, K10, K11 и рассчитывается по формуле:

$$\text{Обаз.} = \text{Оу} \times (1 + (K1 + K1(k) + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7 + K8 + K9 + K10 + K11)),$$

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя);

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 2;

K1 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на 25 человек в общеобразовательного учреждения).

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K1 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{25 \text{ человек}} * I$$

K2 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на нормативное количество обучающихся в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с постановлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 июля 2015 года № 26.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K2 = \frac{\text{фактическое количество учащихся} * I}{\text{нормативное количество обучающихся в классах для детей с ОВЗ}}$$

3 - 0,25 за работу в общеобразовательном учреждении расположенном в сельской местности;

K4 - за сложность предмета, дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в кабинете; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета):

- 0,2 - 1 - 4 классы начальной школы, включая часы по отдельным предметам, перенесенным учителям-предметникам;
- 0,15 - русский язык, литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, математика;
- 0,10 - история, обществознание, естествознание, география, биология, информатика, физика, химия, православная культура, физическая культура;
- 0,05 - право, экономика, технология, астрономия, труд.

Для предметов: музыка, охрана безопасности жизнедеятельности, изобразительное искусство, мировая художественная культура, черчение, основы духовно-нравственной культуры народов - коэффициент K4 = 0;

K5 - 0,20 за работу в коррекционных классах; K6 - 0,10 за реализацию в общеобразовательном учреждении внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательного учреждения;

K7 - 0,20 за проведение предметов на углубленном уровне во всех классах и профильном уровне (10-11 классы);

K8 - до 0,12 за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;

K9 - всем педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), за работу в общеобразовательном учреждении, в том числе:

- 0,70 - для общеобразовательного учреждения, расположенного в городской местности, с численностью обучающихся от 900 человек;
- 0,45- для общеобразовательного учреждения, расположенного в городской местности, с численностью обучающихся до 900 человек, (за осуществление дистанционного обучения - 0,12);

K10 - 0,20 - за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации ЦПППК или ГПМГЖ (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно), с учетом фактической педагогической нагрузки;

К11 - 0,40 - педагогическим работникам (учителям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПуч.} = \text{Обаз.}/18 \times \text{Фч} + \text{Днз} + \text{Двнуз} + \text{Дсп} + \text{Дст},$$

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, установленный в соответствии с пунктом 6.1 раздела 6;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Фч - фактическое количество часов в разрезе каждого класса в соответствии с учебным планом;

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогических работников (учителей) до 4 часов максимум, в том числе за осуществление функций классного руководителя - 2 часа. Доплата за неаудиторную занятость производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательного учреждения определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе общеобразовательного учреждения, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя, установленного в соответствии с приложением № 2, рассчитывается по формуле:

$$\text{Днз} = \text{Оу} / 18 \times \text{Чнз},$$

где:

Днз - дополнительная оплата за виды неаудиторной занятости;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 2;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чнз - количество часов в неделю за виды неаудиторной занятости (максимально 4 часа в неделю, в том числе 2 часа за осуществление функций классного руководителя); Двнуз - оплата за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для 1-9 классов, в порядке апробации для 10-классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования с 1 сентября 2019 года, рассчитывается по формуле:

$$\text{Двнуз} = \text{Оу} * 2,0 / 18 \times \text{Чвнуз},$$

где:

Двнуз - дополнительная оплата за виды внеурочной деятельности;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 2;

2,0 - коэффициент к базовому должностному окладу профессорско-преподавательского состава в общеобразовательном учреждении - базовых школах под эгидой Российской Академии наук;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чвнуз - количество часов работы в неделю по направлениям, отведенным на внеурочную

деятельность в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом из расчета до 10 недельных часов на класс максимум.

Рекомендуется:

- в 1 классах - до 2 часов в неделю;
- во 2 - 4 классах - до 7 часов в неделю, из них на самоподготовку (выполнение письменных домашних заданий) - до 5 часов в неделю;

В 5 - 9 классах - до 9 часов в неделю, из них до 3 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку - до 5 часов в неделю;

- в 10 - 11 классах - до 10 часов в неделю, из них до 4 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку до 5 часов в неделю. Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов работы в неделю по направлениям и по оказанию консультативной помощи обучающимся при выполнении домашних заданий конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда и предельного количества часов внеурочной деятельности в неделю на класс, что находит отражение в приказе общеобразовательного учреждения, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя;

Дсп - специальные гарантированные доплаты и выплаты компенсационного характера, установленные в приложениях № 1, № 3, № 4;

Дет - стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда и стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в пределах фонда стимулирования.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

7. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается учителям, прошедшим конкурсный отбор, в размере согласно приложению № 4.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций наставника в общеобразовательного учреждения рассчитывается в зависимости от наличия уровней образования:

- начальная общеобразовательная школа - до 1 единицы;
- основная общеобразовательная школа - до 2 единиц;
- средняя общеобразовательная школа - до 2 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается на период осуществления данной функции.

8. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается учителям, прошедшим конкурсный отбор, в размере согласно приложению № 4.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций методиста в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от количества обучающихся в общеобразовательном учреждении:

- до 200 обучающихся - до 1 единицы;
- от 201 до 700 обучающихся - до 3 единиц;
- от 701 до 1500 обучающихся - до 4 единиц;
- от 1501 и более обучающихся - до 5 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается на период осуществления данной функции.

9. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя

Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливается за осуществление сопровождения обучающихся за пределами урочной деятельности по состоянию на 1 сентября в размере 4750 рублей.

10. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных организаций

Заработная плата педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, при наличии подтверждающих документов (в соответствии с нормативными актами Белгородской области), исчисляется на основании отдельного тарификационного списка ежемесячно.

11. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных организаций

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персоналов, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

12. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательного учреждения применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в общеобразовательном учреждении.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации

13.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (кpi) всех категорий.

13.1.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителям, являются критерии, отражающие результаты их работы:

- динамика индивидуальных образовательных результатов;
- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;
- мониторинг индивидуальных достижений учащихся; - сохранение и укрепление здоровья обучающихся; - профессиональные достижения педагогов;
- профессиональная (социальная) активность учителя; - соответствие критериям «доброжелательности»;
- участие в проектной деятельности.

13.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится по согласованию профсоюзной организации, на основании представления руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения Управляющего совета.

13.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами общеобразовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты делятся на группы:

- стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;
- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и ученой степени, в пределах фонда стимулирования:

- за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» в размере - 3000 рублей;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - в размере 500 рублей;
- за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей.

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере 3000 рублей.

14. Стимулирующие выплаты за занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении

Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, планируется в размере 30 процентов от суммы базовых должностных окладов с учетом педагогической нагрузки и распределяется по критериям оценки профессиональной деятельности в соответствии с ежемесячной тарификацией.

15. Порядок отнесения муниципальной общеобразовательного учреждения к группе по оплате труда руководителей

15.1. Муниципальное общеобразовательное учреждение относится к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

15.2. Отнесение организации к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	за каждого обучающегося	0,3

		(воспитанника)	
2.	Количество дошкольных групп в общеобразовательных организациях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в отделениях дополнительного образования общеобразовательных организаций: в многопрофильных в однопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
		за каждого обучающегося	0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в общеобразовательном учреждении -	за каждого работника;	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня		20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в общеобразовательном учреждении -	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	30
8.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при общеобразовательном учреждении, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное	
		подразделение: до 100 человек;	20
		от 100 до 200 человек;	30
		свыше 200 человек	50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в общеобразовательном учреждении	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спор-	за каждый вид	15

	стояния и степени использования)		
12.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
13.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения	за каждую единицу	3, но не более 20
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, организациях профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10
18.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50,0 до 100 тыс. руб. за год; на сумму свыше 100 тыс. руб. за год; на сумму свыше 1 млн руб. за год	10 20 50
19.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

16.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти области, органом местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательное учреждение, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

16.2. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом раздела 14, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образования по подчиненности общеобразовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте раздела 15 показатели.

16.3. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте раздела 15, указано максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 15.2 раздела 15, устанавливается

органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательное учреждение.

16.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательного учреждения определяется по списочному составу на 1 сентября текущего года.

16.5. За руководителем общеобразовательного учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

16.6. Орган исполнительной власти области, органы местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательное учреждение: относит общеобразовательного учреждения, добившееся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом вышестоящего органа управления образования области.

16.7. Группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательного учреждения (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

Таблица 2

№ п/п	Наименование общеобразовательного учреждения	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Общеобразовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

17. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения

17.1. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании эффективного контракта, заключаемого с руководителем общеобразовательного учреждения.

Заработная плата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителя, установленной на основании объемных показателей, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, коэффициентов за работу в сельской местности, наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья, наличие в общеобразовательном учреждении структурных подразделений, за организацию дистанционного обучения детей, за руководство общеобразовательным учреждением - базовой школой Российской Академии наук).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения:

$$\text{ЗПбдир.} = \text{Обаз} \times (1 + \text{Кн} + \text{Кс} + \text{Ковз} + \text{Ксп} + \text{Кд} + \text{Кб} + \text{Кмо} + \text{Кцвс} + \text{Кк}),$$

где:

Обаз - базовый оклад в соответствии с приложением № 5; Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательного учреждения устанавливается локальным актом учредителя в соответствии с таблицами 3-4; Кс - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

Ковз - коэффициент за наличие в общеобразовательном учреждении классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

Ксп - коэффициент за наличие в общеобразовательном учреждении структурных подразделений (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

- одно структурное подразделение - 0,2;
- два структурных подразделения - 0,3; Кд - за

организацию дистанционного обучения детей - 0,2;

Кб - за руководство общеобразовательным учреждением под эгидой Российской Академии Наук - 0,3;

Кмо - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях - 0,2;

Кцвс - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0,2; Кк - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах- интернатах - до 0,05.

Таблица отнесения школ по группам наполняемости для школ городских поселений

Таблица 3

Группы общеобразовательных организаций	Наименование и величина коэффициента
Свыше 1300	К = 3,4
группа 1051- 1300 учеников	К = 3,4
группа 901 - 1050 учеников	К = 3,1
группа 851 - 900 учеников	К = 2,5
группа 701 -850 ученика	К = 2,4
группа 501-700 учеников	К = 2,2
группа 401 -500 учеников	К = 2,0
группа 251 - 400 учеников	К= 1,9
группа 151 - 250 учеников	К =1,8
группа до 150 учеников	К =1,0-1,7

17.2. Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителей общеобразовательных организаций.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в со-ответствии с приложением № 5 и критериями эффективности работы заместителя руководителя.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательного учреждения:

$$\text{ЗПбзам.дир.} = \text{Обаз} \times (1 + \text{Кн} + \text{Кс} + \text{Ковз} + \text{Ксп} + \text{Кд} + \text{Кб} + \text{Кмо} + \text{Кцвс} + \text{Кк}),$$

где:

Обаз. - базовая заработная плата заместителя руководителя в общеобразовательном учреждении в соответствии с приложением № 5;

Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательного учреждения;

Кс - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

Ковз - коэффициент за наличие в общеобразовательном учреждении классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

Ксп - коэффициент за курирование (организацию) деятельности по направлениям структурных подразделений в общеобразовательном учреждении (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

- одно структурное подразделение - 0,2;
- два структурных подразделения - 0,3; Кд - 0,2 за

организацию дистанционного обучения детей;

Кб - за организацию работы в общеобразовательном учреждении под эгидой Российской Академии Наук - 0,2;

Кмо - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях - 0,2;

Кцвс - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0,2;

Кк - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах- интернатах - до 0,05.

17.3. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

18. Порядок премирования

19.

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.

Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда работников общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

19. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует штатную численность педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразовательного учреждения и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на основании трудовых договоров (контрактов).

Размеры, порядок и условия установления базовых окладов административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются локальным правовым актом общеобразовательного учреждения и (или) коллективным договором согласно приложению № 5-6.

20. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты

Для общеобразовательного учреждения устанавливаются компенсационные выплаты:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В общеобразовательном учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада).

21. Оплата замены уроков учителей. Оплата за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно, а также находящихся на длительном лечении в детских больницах

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в приложении № 2.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение больных детей на дому производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение хронически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной зани-

маемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

22. Поправочные коэффициенты на реализацию федерального государственного образовательного стандарта для всех 1-11 классов муниципального общеобразовательного учреждения.

Для муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего федеральный государственный образовательный стандарт начального общего, основного общего и среднего общего образования, на 2019 - 2020 учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося для 1 - 11 классов, с 1 сентября 2019 года, с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных постановлением Правительства Белгородской области – 1,2.

23. Гарантии по оплате труда

24.

При переходе с 1 сентября 2019 года на новую систему оплаты труда у отдельных сотрудников общеобразовательного учреждения возможно незначительное уменьшение заработной платы в связи с изменением структуры заработной платы.

При условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения сотрудниками работ по той же квалификации устанавливается им временно на переходный период дополнительная оплата труда до уровня заработной платы, выплачиваемая до 1 сентября 2019 года за счет средств утвержденного фонда оплаты. Доплата устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным актом (протоколом, приказом) на период учебного года с 1 сентября 2019 года по 31 августа 2020 года.

Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного характера, устанавливаемых педагогическим и другим работникам общеобразовательного учреждения

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах- интернатах *	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	до 20
при наличии комбинированных мастерских;	до 35
руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству	15
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах- интернатах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
За обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за дистанционное обучение)	20
Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель- дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100

Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук)	20
Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук) за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально)	75
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за реализацию образовательного стандарта	до 8

Приложение № 2

Размер окладов учителей муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового должностного оклада в рублях
Учитель:	
- без квалификационной категории;	10 200
- 1 квалификационная категория;	11 900
- высшая квалификационная категория	12 900

Приложение № 3

Гарантированная доплата молодым специалистам, устанавливаемая педагогическим работникам общеобразовательного учреждения

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов 1)
Гарантированная доплата молодым специалистам ² , получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

2 Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области».

Гарантированные доплаты учителям за выполнение функций наставника, методиста в общеобразовательном учреждении

Наименование доплат	Размер доплаты (в рублях)
Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника	3 000
Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста	2 000

Базовые должностные оклады руководящих работников муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	14 202	12 850	11 902	11 089
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	12 850	11 902	11 089	10 279
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	10 800	10 000	9 320	8 640
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	11 920	10 800	10 000	9 320
3	Главный бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер: имеющий среднее профессиональное образование; имеющий высшее профессиональное образование				
		604 685	926 604	8 386 8 926	710 386

Базовые должностные оклады руководящих работников муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя Таблица 2

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:				
	- высшей квалификационной категории;	14 202	12 850	11 902	11 089
	- 1 квалификационной категории	12 850	11 902	11 089	10 279
2.	Заместитель директора:				
	- высшей квалификационной категории;	11 920	10 800	10 000	9 320
	- 1 квалификационной категории	10 800	10 000	9 320	8 640
3.	Заведующий дневным, заочным, вечерним отделениями (учебно-производственной практикой), учебно-методическим кабинетом (центром, лабораторией), цехом, студией, центром):				
	- высшей квалификационной категории;	9 604	8 926	8 386	7 709
	- 1 квалификационной категории	8 926	8 386	7 710	7 034

Примечание к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

Приложение № 6

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального общеобразовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательной организации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения организации образования:	
	- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;	6 559
	- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	7 080
	- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 646
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8 236
1.2.	Заведующий библиотекой:	
	- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	6 026
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	6 559
	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6 825

	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	7 368
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 646
1.3.	Заведующий архивом (канцелярией):	
	- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	6 026
	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	6 285
1.4.	Заведующий хозяйством	6 026
1.5.	Заведующий складом	6 026
1.6.	Начальник котельной:	
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	6 026
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 090
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8 236
1.7.	Начальник гаража:	
	- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;	6 026
	- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;	6 266
	- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;	7 368
	- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	8 236
1.8.	Начальник (заведующий) мастерской:	
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	6 026
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 090
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8 236
1.9.	Заведующий общежитием:	
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;	6 026
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей;	6 266
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	7 090
1.10.	Заведующий столовой:	
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6 026
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	6 559
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 646
1.11.	Заведующий производством (шеф-повар):	
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	6 403
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	6 794
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо	7 090

	сложную кулинарную обработку	
1.12.	Заместитель директора (по административно- хозяйственной части):	
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7 387
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	7 988
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	8 617
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9 280
1.13.	Заведующий учебной частью	8 516
2. Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.		
2.1.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 9 625 10 459
2.2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8917 9 625 10 459
2.3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 9 625 10 459
2.4.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	8 917 10 459 11 253
2.5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.6.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.7.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.8.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 625 10 369 11 253
2.9.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.10.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию;	9 380 10 369

	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.11.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.12.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.13.	Старший инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.14.	Старший педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.15.	Старший тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.16.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.17.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.18.	Старший воспитатель, воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.19.	Старший методист:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.20.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 625
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 459
2.21.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.22.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	10 200
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 900
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 900
2.23.	Старший вожатый	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 625
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 459

3. Медицинские работники		
3.1.	Врач, зубной врач:	
	- без квалификационной категории;	11 498
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 427
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 403
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 434
3.2.	Фельдшер:	
	- без квалификационной категории;	9 774
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 962
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 914
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 987
3.3.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:	
	- без квалификационной категории;	8 297
	- имеющий II квалификационную категорию;	8 456
	- имеющий I квалификационную категорию;	8 858
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 264
3.4.	Заведующий здравпунктом	11 498
3.5.	Массажист	11 498
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
4.1.	Вожатый	8 917
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.):	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 286
	- имеющий I категорию	7 392
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 142
	- имеющий I категорию;	6 431
	- ведущий библиотекарь	7 392
4.4.	Младший воспитатель:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;	6 026
	- имеющий среднее профессиональное образование	6 142
4.5.	Помощник воспитателя	6 026
4.6.	Ассистент (помощник)	6 026
4.7.	Секретарь учебной части:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование;	6 026
	- имеющий среднее профессиональное образование;	6 340
	- имеющий высшее профессиональное образование	6 677
4.8.	Диспетчер образовательной организации:	
	- без квалификационной категории	6 026
4.9.	Дежурный по общежитию:	
	- при работе в общежитиях коридорного типа;	6 026
	- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	6 142
4.10.	Диспетчер (включая старшего)	6 026
4.11.	Инспектор (включая старшего)	6 026
4.12.	Лаборант (включая старшего)	6 026
4.13.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 615
	- имеющий I категорию	7 392
4.14.	Бухгалтер (ревизор):	

	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 615
	- имеющий I категорию	7 392
4.15.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 615
	- имеющий I категорию	7 392
4.16.	Техник:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 615
	- имеющий I категорию	7 392
4.17.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 615
	- имеющий I категорию	7 392
4.18.	Механик:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 142
	- имеющий I категорию	6 729
4.19.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 431
	- имеющий I категорию	7 392
4.20.	Главный юрист	7 989
4.21.	Аккомпаниатор	6 026
4.22.	Электроник:	
	- без квалификационной категории;	6 133
	- имеющий II категорию;	7 061
	- имеющий I категорию	8 617
4.23.	Программист:	
	- без квалификационной категории;	6 133
	- имеющий II категорию;	7 061
	- имеющий I категорию	8 617
4.24.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	6 026
	- имеющий II категорию;	6 361
	- имеющий I категорию	7 392
4.25.	Специалист по кадрам	6 559
4.26.	Администратор	6 026
4.27.	Старший администратор	6 142
4.28.	Секретарь-референт	6 026

5. Технические исполнители и обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.1.	Экспедитор	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6 026
5.2.	Делопроизводитель	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6 026
5.3.	Секретарь	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6 026
5.4.	Секретарь-машинистка	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6 026
5.5.	Кассир (включая старшего)	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:	

		- при выполнении должностных обязанностей кассира	6 026
		- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	6 142
5.6.	Архивариус	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий; - при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций	6 026 6 142
5.7.	Машинистка	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории); общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории	6 026 6 142
5.8.	Калькулятор		6 026
5.9.	Настройщик музыкальных инструментов		6 026
5.10.	Аппаратчик химводоочистки		6 026
5.11.	Экспедитор по перевозке грузов	общее среднее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	6 026 6 142
5.12.	Комендант	- среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	6026 6 142
5.13.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6 343
5.14.	Водитель автомобиля		6 050
5.15.	Гардеробщик		6 026
5.16.	Горничная		6 026
5.17.	Грузчик		6 026
5.18.	Дворник		6 026
5.19.	Дезинфектор		6 026
5.20.	Кастелянша		6 026
5.21.	Киномеханик		6 026
5.22.	Кладовщик		6 026
5.23.	Лифтер		6 026
5.24.	Лаборант химического анализа		6 026
5.25.	Старший оператор котельной		6 388
5.26.	Оператор котельной		6 026
5.27.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	При работе в котельной	6 026
5.28.	Слесарь контрольно-измерительных прибо-		6 026

	ров и автоматики		
5.29.	Газоэлектросварщик		6 026
5.30.	Оператор хлораторной установки		6 026
5.31.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования		6 026
5.32.	Оператор копировальных и множительных машин		6 026
5.33.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		6 026
5.34.	Повар		6 403
5.35.	Кухонный рабочий		6 026
5.36.	Подсобный рабочий		6 026
5.37.	Буфетчик		6 026
5.38.	Плотник		6 026
5.39.	Вахтер		6 026
5.40.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высший разряд	6 150
5.41.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6 026
5.42.	Столяр строительный		6 026
5.43.	Слесарь		6 026
5.44.	Слесарь-сантехник		6 026
5.45.	Электрогазосварщик		6 026
5.46.	Электрик		6 026
5.47.	Рабочий теплицы, цветовод		6 026
5.48.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		6 026
5.49.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		6 026
5.50.	Садовник		6 026
5.51.	Сторож (вахтер)		6 026
5.52.	Тракторист		6 026
5.53.	Уборщик служебных помещений		6 026
5.54.	Уборщик территорий		6 026
5.55.	Системный администратор		6 026
5.57.	Контролер технического состояния автотранспортных средств		6 026
5.58.	Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-		6 133

	<p>руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование;</p> <p>режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах; - режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах</p>		<p>6 729</p> <p>7 392</p>
5.59.	Звукооператор		6 026