

Принят
Общим собранием работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
"Яковлевская средняя общеобразовательная
школа "Школа успеха"
Яковлевского городского округа"

190-17
20.09.19.

Протокол № 2 от «16» сентября 2019 года

Председатель Общего собрания работников
И.В.Ермолаева



Утвержден
приказом управления образования
администрации Яковлевского
городского округа

от «23» 09 2019 года № 815

Начальник управления
образования администрации
Яковлевского городского округа
Т.А. Золотарева



**УСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"ЯКОВЛЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
"ШКОЛА УСПЕХА"
ЯКОВЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"**

п. Яковлево
2019 год

1. Общие положения

1.1. Настоящий Устав является новой редакцией Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Яковлевская средняя общеобразовательная школа "Школа успеха" Яковлевского городского округа" (далее – Учреждение).

Устав разработан в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Полное наименование Учреждения:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Яковлевская средняя общеобразовательная школа "Школа успеха" Яковлевского городского округа". Сокращенное наименование Учреждения: МБОУ "Яковлевская СОШ".

1.3. Организационно-правовая форма Учреждения: учреждение; тип - бюджетное.

Тип Учреждения в качестве образовательной организации: общеобразовательное.

1.4. Место нахождения Учреждения: 309076, Белгородская область, Яковлевский район, п. Яковлево, ул. Угловского, 3.

1.5. Учредителем Учреждения является Яковлевский городской округ.

Функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Яковлевского городского округа в лице Управления образования администрации Яковлевского городского округа. (далее - Учредитель).

Место нахождения Учредителя: 309070, Белгородская область, Яковлевский район, г. Строитель, ул. Ленина, 2.

1.6. Учреждение подотчетно Учредителю по вопросам деятельности Учреждения.

1.7. Учреждение является самостоятельным юридическим лицом, имеет обособленное имущество, закрепленное на праве оперативного управления, лицевые счета в финансовом органе, имеет самостоятельный баланс, круглую печать, штамп, вывеску, бланки со своим наименованием и другие реквизиты установленного образца.

1.8. Учреждение может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, и нести связанные с этой деятельностью обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.9. Права юридического лица у Учреждения возникают с момента его государственной регистрации в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц.

1.10. Учреждение осуществляет образовательную деятельность только на основании специального разрешения (лицензии).

1.11. В Учреждении не допускается создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений).

1.12. Учреждение не имеет филиалов, представительств и структурных подразделений.

1.13. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на русском языке и создаются условия для изучения русского языка как государственного языка Российской Федерации, а также для изучения родного языка из числа языков народов Российской Федерации, в том числе русского языка как родного языка.

1.14. Организация питания в Учреждении возлагается на Учреждение. В Учреждении предусмотрено помещение для питания обучающихся, а также помещения для приготовления пищи и хранения продуктов.

1.15. Первичную медико-санитарную помощь обучающимся осуществляет учреждение здравоохранения на основании договора, заключенного в установленном порядке. Учреждение предоставляет учреждению здравоохранения безвозмездно помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности.

1.16. Обучение в Учреждении с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

В Учреждении промежуточную и государственную аттестацию могут пройти экстерном лица, осваивающие основную образовательную программу в форме самообразования или семейного образования, либо обучавшиеся по не имеющей государственной аккредитации образовательной программе.

1. Предмет, цель и виды деятельности

2.1. Предметом деятельности Учреждения является оказание населению услуг по предоставлению образования, определенных Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации».

2.2. Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования.

2.3. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения, реализация которых не является основным видом деятельности.

2.4. Основным видом деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования.

2.5. Дополнительные виды деятельности:

- образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам;
- образовательная деятельность по программам профессионального обучения;
- присмотр и уход за детьми в группах продленного дня;

- организация отдыха детей в каникулярное время;
- перевозка пассажиров и иных лиц автобусами.

2.6. Для осуществления указанных видов деятельности Учреждение реализует следующие виды образовательных программ:

2.6.1. Основные общеобразовательные программы:

- образовательные программы начального общего образования;
- образовательные программы основного общего образования;
- образовательные программы среднего общего образования.

2.6.2. Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

2.7. Дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, реализуемые по направленностям: естественнонаучная, физкультурно-спортивная, худо-жественная, социально-педагогическая, туристско-краеведческая, техническая.

2.8. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Учреждением в соответствии с уставными целями.

2.9. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Средства, полученные при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

2. Управление Учреждением

3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.2. Учреждение самостоятельно формирует свою структуру, если иное не установлено законодательством.

3.3. Компетенции Учредителя в области управления Учреждением:

- утверждает устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- согласовывает программу развития Учреждения;
- назначает на должность и освобождает от должности руководителя Учреждения. Заключает и прекращает трудовой договор с руководителем Учреждения. Применяет к руководителю Учреждения меры поощрения и привлекает к дисциплинарной ответственности;
- устанавливает порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя Учреждения;
- организует бесплатную перевозку обучающихся в учреждениях, реализующих

- основные общеобразовательные программы, между населенными пунктами в составе городского округа;
- формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения на оказание муниципальных услуг;
 - устанавливает порядок определения платы за выполнение работ, оказание услуг сверх установленного муниципального задания;
 - осуществляет мероприятия по финансированию материально-технического обеспечения образовательной деятельности, оборудование помещений образовательного учреждения в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
 - получает от Учреждения ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самообследования;
 - осуществляет полномочия главного распорядителя бюджетных средств городского округа в отношении Учреждения;
 - определяет перечень особо ценного движимого имущества, дает согласие Учреждению в случае сдачи в аренду недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества;
 - обеспечивает перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровней и направленностей, в случае прекращения деятельности образовательного учреждения, аннулирования соответствующей лицензии, лишения его государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе;
 - обеспечивает перевод по заявлению совершеннолетних обучающихся, несовершеннолетних обучающихся по заявлению их родителей (законных представителей) в другие образовательные учреждения, по имеющим государственную аккредитацию основным образовательным программам соответствующих уровней и направленностей, в случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования;
 - за осуществление присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня учредитель Учреждения вправе устанавливать плату, взимаемую с родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и ее размер, если иное не предусмотрено Федеральным законом. Учредитель вправе снизить размер указанной платы или не взимать ее с отдельных категорий родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в определяемых им случаях и порядке;
 - по заявлению родителей (законных представителей) Учредитель вправе разрешить прием детей в Учреждение на обучение по образовательным

программам начального общего образования в более раннем или более позднем возрасте;

- выходит с предложением о создании образовательного учреждения, готовит проект решения Совета депутатов Яковлевского городского округа и пояснительную записку о создании образовательного учреждения путем его учреждения или путем изменения типа существующего образовательного учреждения;
- выходит с предложением о реорганизации или ликвидации образовательного учреждения, готовит проект решения Совета депутатов Яковлевского городского округа и пояснительную записку на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения;
- иные компетенции в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (директор), который:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения;
- назначается на должность и освобождается от должности Учредителем Учреждения;
- проходит обязательную аттестацию.

3.5. Учредитель заключает трудовой договор с директором на неопределенный срок, при соглашении сторон может быть заключен срочный трудовой договор.

3.6. Директор Учреждения вправе:

- издавать приказы и давать обязательные распоряжения работникам Учреждения;
- заключать договоры, в том числе трудовые;
- открывать и закрывать счета в банках;
- присутствовать на любых занятиях, проводимых с учащимися Учреждения (без права входить в класс после начала занятий без экстренной необходимости и делать замечания педагогу в течение занятий).
- вносить в необходимых случаях временные изменения в расписание занятий, отменять занятия, временно объединять группы и классы для проведения совместных занятий;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- делегировать свои полномочия, выдавать доверенности;
- поощрять и привлекать к дисциплинарной и иной ответственности обучающихся за поступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс.;
- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- защищать свои интересы и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования;
- на конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом;

3.7. Обязанности директора Учреждения:

- осуществляет руководство Учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения;

- обеспечивает системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную деятельность Учреждения;
- обеспечивает реализацию федерального государственного образовательного стандарта;
- формирует контингент обучающихся, обеспечивает охрану их жизни и здоровья во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения;
- определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения, принимает решения о программном планировании его работы, участии Учреждения в различных программах и проектах, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Учреждении;
- совместно с коллегиальными органами Учреждения обеспечивает реализацию программы развития Учреждения, образовательных программ Учреждения, учебных планов, рабочих программ, календарных учебных графиков Учреждения;
- создает условия для внедрения инноваций, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Учреждения, направленных на улучшение работы Учреждения и повышение качества образования, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе;
- в пределах своих полномочий распоряжается бюджетными средствами, обеспечивает результативность и эффективность их использования;
- в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую части;
- утверждает штатное расписание Учреждения;
- решает кадровые, административные, финансовые, хозяйственные вопросы;
- решает кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы в соответствии с настоящим Уставом;
- создает условия для непрерывного повышения квалификации работников Учреждения;
- принимает меры по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- принимает меры по обеспечению Учреждения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта;
- проходит обязательную аттестацию;
- осуществляет подбор и расстановку кадров;
- обеспечивает объективность оценки качества образования обучающихся в Учреждении;
- обеспечивает установление заработной платы работников Учреждения, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, в пределах фонда бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда, выплату в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные

коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

3.8. К компетенции директора в области управления Учреждением относятся:

- утверждение правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников; распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- утверждение образовательных программ Учреждения;
- утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения; если иное не установлено законодательством Российской Федерации;
- прием обучающихся в Учреждение;
- проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
- организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- создание условий для занятий обучающихся физической культурой и спортом;
- приобретение бланков документов об образовании и (или) о квалификации, медалей «За особые успехи в учении»;
- содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;
- создание комиссии по разработке локальных нормативных актов: коллективного договора, правил внутреннего распорядка обучающихся; правил внутреннего трудового распорядка работников; образовательных программ; программы развития и иных локальных нормативных актов;

- иные вопросы, касающиеся деятельности Учреждения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.9. Директор принимает решения в пределах своих компетенций, издает и вводит в действие локальные нормативные акты. Директор утверждает решения, принятые коллегиальными органами управления Учреждением.

3.10. Директор без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях .

3.11. Коллегиальными органами управления Учреждением являются: Общее собрание работников, Управляющий совет и Педагогический совет.

3.12. Общее собрание работников является высшим органом управления Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения Общего собрания работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания работников, срок полномочий которых составляет 1 год. Председатель возглавляет Общее собрание работников, организует его работу, созывает на заседания, председательствует на них.

К компетенции Общего собрания работников относится решение следующих вопросов:

- изменение Устава Учреждения (исключительная компетенция);
- рассматривает вопросы реорганизации и ликвидации Учреждения (исключительная компетентность);
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, (исключительная компетентность);
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса Учреждения;
- заслушивает ежегодный отчет профсоюзного комитета и представителя администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- заслушивание отчетов директора и коллегиальных органов управления Учреждением по вопросам деятельности Учреждения;
- иные вопросы, выносимые на рассмотрение по инициативе Учредителя, директора или Управляющего совета.
- избирает представителей работников Учреждения в состав комиссии по трудовым спорам;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном

виде. Секретарь обеспечивает протоколирование заседаний Общего собрания работников, ведение документации и подготовку заседаний. Общее собрание работников действует бессрочно.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

3.13. Общее собрание работников включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

Решение Общего собрания работников правомочно, если на его заседании присутствовало более половины его членов и за решение проголосовало более половины присутствовавших посредством открытого голосования.

Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления, принимаются квалифицированным большинством голосов. Решения Общего собрания работников оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Общего собрания работников. Решение Общего собрания работников представляются на утверждение директору Учреждения и вступают в силу с момента их утверждения.

3.14. В целях содействия руководству Учреждения и совершенствования условий для осуществления образовательной деятельности в Учреждении создан Управляющий совет. Управляющий совет подотчетен Учредителю.

Управляющий совет реализует принцип демократического, государственно-общественного характера управления Учреждением. Управляющий совет действует бессрочно.

В состав Управляющего совета входят представители родителей (законных представителей), представители обучающихся 3 уровней образования, представители работников Учреждения, представитель Учредителя, директор Учреждения, обучающиеся, а также представители общественности. Управляющий совет создается в составе не менее 11 членов с использованием процедур выборов и довыборов: по 1 представителю от обучающихся 9, 10 и 11 классов (избираются на совете обучающихся Учреждения); 1 представитель Учредителя; 3 человека из числа педагогических работников Учреждения избираются педагогическим советом Учреждения, 3 представителя родителей обучающихся (от каждого уровня обучения по 1 человеку избираются на общешкольном родительском собрании); 2 человека из числа других работников Учреждения (учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) избираются общим собранием работников Учреждения, директор учреждения по должности. Работники Учреждения, дети которых обучаются в данном Учреждении, не могут быть избраны в члены Управляющего совета от родителей (законных представителей) обучающихся.

Представитель Учредителя, обучающиеся, директор Учреждения не могут быть избраны председателем Управляющего совета. Представитель Учредителя назначается Учредителем.

Управляющий совет возглавляет председатель, избираемый из числа его членов открытым голосованием квалифицированным большинством голосов, срок полномочий которого составляет 3 года. Срок полномочий председателя Управляющего совета в случае его переизбрания не может превышать срока действия действующего состава Управляющего совета. Члены Управляющего совета Учреждения избираются сроком на 3 года за исключением членов Управляющего совета из числа обучающихся, родителей (законных представителей), срок полномочий которых ограничивается периодом обучения детей в Учреждении.

Руководитель Учреждения после проведения выборов членов Управляющего совета утверждает персональный состав Управляющего совета и назначает дату его первого заседания, а также направляет соответствующее уведомление Учредителю.

О проведении кооптации Управляющий совет заблаговременно извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, деятельность которых прямо или косвенно связана с Учреждением или территорией, на которой он расположен, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация. При этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены Управляющего совета путем кооптации.

Кандидатуры на включение в члены Управляющего совета путем кооптации также могут быть предложены: Учредителем Учреждения; членами Управляющего совета; родителями (законными представителями) обучающихся; работниками Учреждения; заинтересованными юридическими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами. Кандидатуры для кооптации, представленные Учредителем, рассматриваются в первоочередном порядке.

Количество кооптированных членов Управляющего совета Учреждения не должно превышать $\frac{1}{4}$ от списочного состава Управляющего совета. Кооптация в члены Управляющего совета Учреждения производится только на заседании Управляющего совета при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ от списочного состава избранных и назначенных членов Управляющего совета. Голосование проводится тайно, по списку кандидатов, составленному в алфавитном порядке. Кооптированный член Управляющего совета вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив об этом председателя Управляющего совета.

По приглашению члена Управляющего совета в заседании с правом совещательного голоса могут принимать участие лица, не являющиеся членами Управляющего совета, если против этого не возражает более половины членов Управляющего совета, присутствующих на заседании.

Председатель возглавляет Управляющий совет, организует его работу, созывает его заседания, председательствует на них. Секретарь обеспечивает протоколирование заседаний Управляющего совета, ведение документации и подготовку заседаний.

Заседания Управляющего совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в четверть, а также по инициативе председателя или по

требованию директора Учреждения, представителя Учредителя, четверти (или более) членов Управляющего совета.

К компетенции Управляющего совета относятся:

- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся;
- принятие образовательных программ учреждения;
- принятие программы развития Учреждения;
- определение режима занятий учащихся, в том числе продолжительности учебной недели (пятидневная или шестидневная), времени начала и окончания занятий;
- содействие привлечению внебюджетных средств;
- заслушивание отчета директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- рассмотрение и согласование перечня платных образовательных услуг, предоставляемых Учреждением;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников (изменений), распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;
- рассмотрение вопросов об исполнении муниципального задания;
- рассмотрение школьного компонента учебного плана, профилей обучения, обучения по индивидуальным учебным планам в пределах федеральных государственных образовательных стандартов;
- осуществление контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;
- обсуждение и принятие локальных нормативных актов Учреждения в соответствии со своей компетенцией;
- рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей).

Решения Управляющего совета считаются правомочными, если на его заседании присутствовало более половины его членов и за решение проголосовало более половины присутствовавших открытым голосованием. Решения Управляющего совета оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Управляющего совета. Решения Управляющего совета вступают в силу с момента их утверждения приказом директора Учреждения.

3.15. В целях развития и совершенствования учебной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует Педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения. На заседаниях Педагогического совета могут присутствовать:

- председатель Управляющего совета;
- работники учреждения, не являющиеся членами Педагогического совета;
- медицинский работник;
- граждане, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых с Учреждением;

В случае необходимости на заседания Педагогического совета могут приглашаться родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Педагогический совет действует бессрочно.

В начале каждого учебного года из числа членов Педагогического совета путем открытого голосования простым большинством голосов избираются председатель и секретарь, срок полномочий которых составляет 1 год. Председатель Педагогического совета возглавляет Педагогический совет, организует деятельность Педагогического совета, созывает его заседания, председательствует на них. Секретарь обеспечивает протоколирование заседаний Педагогического совета, ведение документации и подготовку заседаний.

Педагогический совет может созываться по инициативе директора по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по требованию не менее 1/3 его состава.

Компетенция Педагогического совета:

- рассмотрение программы развития Учреждения;
- принятие образовательных программ Учреждения;
- принятие школьного компонента учебного плана, профилей обучения, обучения по индивидуальным учебным планам в пределах федеральных государственных образовательных стандартов;
- рассмотрение учебных планов, рабочих программ, календарных учебных графиков, планов внеурочной деятельности;
- определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ Учреждением;
- поощрение обучающихся в соответствии с установленными Учреждением видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено Федеральным законом;
- индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;
- использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- согласование форм обучения по образовательным программам;
- обсуждение и принятие годового плана работы Учреждения;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Учреждения;

- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения ;

- принятие решения о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации, переводе обучающихся в следующий класс, условном переводе в следующий класс, выпуске из Учреждения, выдаче аттестатов об основном общем и среднем общем образовании, а также по согласованию с родителями (законными представителями) о повторном обучении в том же классе или продолжении обучения в иных формах;

- принятие решения об отчислении обучающегося из Учреждения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации ;

- обсуждение в случае необходимости успеваемости и поведения отдельных обучающихся;

- обсуждение работы по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников, развитию их творческих инициатив по использованию и совершенствованию методик образовательной деятельности и образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий;

- обсуждение передового педагогического опыта , результатов его внедрения в образовательную деятельность;

- заслушивание информации директора Учреждения, педагогических работников об улучшении условий для реализации образовательных программ;

- рассмотрение отчета о результатах самообследования деятельности Учреждения;

- обсуждение и принятие решения о представлении к почетному званию «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетному званию «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и иным наградам;

- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

- решение иных вопросов, связанных с образовательной деятельностью Учреждения.

Решение Педагогического совета считается правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов и за него проголосовало большинство присутствующих на заседании. Решения Педагогического совета оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Педагогического совета.

Решения Педагогического совета представляются на утверждение директору Учреждения и вступают в силу с момента их утверждения.

3.16. В целях защиты прав и законных интересов работников Учреждения, учета мнения работников по вопросам управления и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении действует профессиональный союз работников Учреждения (представительный орган работников).

3.17. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении могут быть созданы советы родителей (законных представителей), советы обучающихся, не являющиеся коллегиальными органами управления Учреждения.

3.18. Формы участия родителей (законных представителей) в управлении Учреждением:

- социальные заказчики образовательных и дополнительных образовательных услуг;
- эксперты качества образования;
- защитники прав и интересов ребенка.

Родители (законные представители) выбирают форму получения образования ребенком, виды внеурочной деятельности, направленности дополнительного образования, программы профессиональной подготовки, предметы для организации государственной итоговой аттестации и др.

Родители (законные представители) знакомятся с Уставом, лицензией, свидетельством об аккредитации и образовательными программами.

Родители (законные представители) обучающихся входят в состав коллегиального органа управления Учреждением -Управляющего совета.

В целях учета мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам обучения и воспитания проводятся опросы: анкетирование (письменный), интервьюирование(устный).

3.19. Порядок участия педагогических работников и обучающихся в управлении образовательным учреждением осуществляется через изучение общественного мнения путем опросов, анкетирования и участия в коллегиальных органах управления Учреждением.

3.20. Права, обязанности и ответственность административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, трудовыми договорами и иными локальными нормативными актами Учреждения.

3.21. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в Учреждении, имеют право на:

- предоставление им работы, обусловленной трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей;

- защиту своих интересов самостоятельно и /или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;
- конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- внесение предложений по совершенствованию работы и технического обслуживания Учреждения;
- на справедливые условия труда, в том числе условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.21.1. Работники, осуществлявшие вспомогательные функции в Учреждении обязаны:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной инструкции;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Учреждении, требованиям по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- незамедлительно сообщить директору о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;
- соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации;
- знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации;
 - проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Учреждения в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами

3.21.2. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в Учреждении несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений директора Учреждения .Работник Учреждения несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством .За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного может быть применено увольнение;
- за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством;
- за причинение Учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей,

работник Учреждения несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.

3. Имущество и финансовое обеспечение деятельности

4.1. Собственником имущества Учреждения является Яковлевский городской округ.

Функции и полномочия собственника осуществляются администрацией Яковлевского городского округа (далее - Собственник).

4.2. За Учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с настоящим Уставом Собственником закреплено имущество на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

4.3. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

4.4. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- бюджетные средства;
- имущество, переданное Учреждению Собственником;
- средства, полученные за предоставление платных образовательных услуг, добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления, в пределах, определяемых Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными правовыми актами, в соответствии с целями своей деятельности, предусмотренными в Уставе, муниципальными заданиями Учредителя, назначением имущества и если иное не установлено законом.

4.6. Собственник согласовывает заключение договоров аренды, безвозмездного пользования Учреждением на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий принятия решения о заключении договора аренды, договора безвозмездного пользования.

4.7. Имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления, не может быть внесено в качестве вклада в уставной (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ в виде имущественных прав, имеющих денежную оценку, без согласия Собственника

4.8. Учреждение учитывает на отдельном балансе и самостоятельно распоряжается поступающими доходами от осуществляемой им уставной предпринимательской деятельности и имуществом, приобретенным им за счет этих доходов, имуществом, переданным ему физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию.

4.9. Учреждение без согласия Собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации.

4.10. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия учредителя.

4.11. Директор Учреждения несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований законодательства, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

4.12. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

4.13. В случае сдачи в аренду с согласия Собственника недвижимого имущества, закрепленного за Учреждением Собственником, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

4.14. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

4.15. Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

4.16. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется Учредителем бюджетных средств в виде предоставления субсидий Учреждению из бюджета Яковлевского городского округа.

4.17. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением Учредителем или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

4.19. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему субсидиями через лицевые счета в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.20. Обеспечение муниципальных нужд Учреждения осуществляется на основе договоров и контрактов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок принятия локальных нормативных актов

5.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

5.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществлению образовательной деятельности.

5.3. Локальный нормативный акт должен содержать необходимые реквизиты: наименование, отражающее форму акта и его краткое содержание; дату издания; порядковый(регистрационный) номер; подпись уполномоченного должностного лица; печать Учреждения; в необходимых случаях визы согласования.

5.4. Все локальные нормативные акты Учреждения после рассмотрения органом управления в соответствии с его компетенцией, при отсутствии замечаний, в течение трех дней утверждаются приказом директора Учреждения и вступают в силу с даты издания приказа, если в приказе не указан иной срок вступления в силу.

5.5. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей (законных представителей) и (или) проводится анкетирование, опрос родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии).

5.6. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

5.7. Директор Учреждения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и работников Учреждения, до его утверждения в совет обучающихся, совет родителей, а также в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации в выборный орган первичной профсоюзной организации Учреждения.

5.8. Совет обучающихся, совет родителей (законных представителей), выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта высказывает письменное либо устное мотивированное мнение по проекту.

5.9. В случае если мотивированное мнение совета обучающихся, советов родителей (законных представителей), выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учреждения может согласиться с ним, либо в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с советом обучающихся, советом родителей, выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются

протоколом, после чего директор Учреждения вправе утвердить локальный нормативный акт.

5.10. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

6. Реорганизация и ликвидация Учреждения

6.1. Учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано в порядке, установленном гражданским законодательством и иными локальными нормативными актами с учетом особенностей предусмотренных законодательством об образовании.

6.2. При ликвидации Учреждения имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования Яковлевского городского округа.

6.3. Принятие органом местного самоуправления решения о реорганизации или ликвидации Учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

6.4. При прекращении деятельности Учреждения все документы согласно номенклатуре дел относятся к собственности городского округа и передаются в установленном порядке правопреемнику. При отсутствии правопреемника документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение (управленческие, финансово-хозяйственные), документы по личному составу (приказы, личные дела и другие) передаются на архивное хранение. Передача и упорядочение документов организуются директором и осуществляются силами и за счет средств Учреждения в соответствии с требованиями архивных органов.

6.5. При ликвидации Учреждения работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. В случае прекращения деятельности Учреждения, аннулирования соответствующей лицензии, лишения ее государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, а также в случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, Учредитель обеспечивает перевод совершеннолетних учащихся с их согласия и несовершеннолетних учащихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие образовательные учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.7. Учреждение считается ликвидированным с момента внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

7. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав

7.1. Изменения и дополнения в Устав Учреждения принимаются на Общем собрании работников, утверждаются Учредителем в установленном порядке и подлежат обязательной государственной регистрации.

7.2. Государственная регистрация Устава Учреждения в новой редакции, изменений (дополнений) в Устав осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. Устав Учреждения в новой редакции, изменения (дополнения) в Устав Учреждения вступают в силу с момента их государственной регистрации.

Прошито, прошнуровано на **22** страницах и скреплено печатью

Начальник управления образования
администрации Исковлевского городского округа
Г.А. Золотарев
Г.А. Золотарев



Инспекция ФНС России по г. Белгороду	
Выдано свидетельство о государственной регистрации	
ОГРН	102 310 145 5 440
ГРН	219 312 247 7589
"	03
Должность	Исполнительный директор
Подпись	<i>Г.А. Золотарев</i>
М.П.	

